

## Feljegyzés

a 2011.május 23-án megtartott plenáris RÉF ülésen, valamint a május 24-ei kormányülés utáni informális ülésen elhangzottakról

Dr. Pintér Sándor miniszter úr a szolgálati nyugdíjrendszer változásával kapcsolatosan az egyeztető tárgyalások során tájékoztatta a szakszervezeti vezetőket, hogy a megbeszélésen elhangzottakat kívánja a Kormány előtt képviselni. A Tettrekész Magyar Rendőrség Szakszervezete kinyilvánította, hogy az elképzelésekkel nem ért egyet, semmiféle tárgyalásra nem hajlandó a „szerzett jogok” elvételének kérdésében és demonstráció céljából elhagyta a termet.

Miniszter úr közölte, hogy az *általános nyugdíjkorhatár 65 év* lesz.

*Akik idén töltik be az 57. életévüket, azokra nem vonatkozik az alábbiakban vázolt koncepció.*

Azok, akik idén nem töltik be az 57. életévüket, a továbbiakban négy kategóriába sorolhatók:

- I. Nyugállományban lévők, akik nem dolgoznak és nem is vállalnak munkát
- II. Nyugállományban lévők, akik dolgoznak/dolgoznának
- III. Aktív állomány
- IV. Egészségi alkalmatlanság miatt nyugállományba kerültek

### **I. Nyugállományban lévők, akik nem dolgoznak és nem is vállalnak munkát**

Alap megközelítésben a nyugállományban lévő döntése, hogy visszatér-e a munka világába.

Abban az esetben, ha a nyugdíj mellett – bejelentés nélkül – munkát vállal, ezt a tevékenységet szankcionálni szükséges. Az elképzelés szerint a feketén végzett munka során büntetni kell mind a munkaadót, mind a munkavállalót. Akiról kiderül, hogy munkavállalóként feketén végez munkát, az általános szabályok szerinti szankciókra számíthat (nyugdíj megvonása öregségi korhatárig).

Aki úgy dönt, hogy nyugállományban marad, és nem jön vissza dolgozni, azt – a rá irányadó nyugdíjkorhatártól – jelenleg 65 év felett - illeti meg a teljes nyugdíj. A mindenkor nyugdíjkorhatár eléréséig az általános szabályok szerint a

nyugdíjából 16% adót köteles fizetni, azonban a levonással terhelt nyugdíj összege nem lehet kevesebb a mindenkori bruttó minimálbér 1,5 szeresénél.

## II. Nyugállományban lévők, akik dolgoznak/dolgoznának

A fenti kategóriába azok tartoznának, akik nyugállományban vannak, de dolgozni szeretnének, vagy már foglalkoztatásban állnak.

- a) Aki a magánszektorban végez munkát, jövedelme és a nyugdíja együttesen adózik.
- b) Annak részére, aki az állami szektorban (kormánytisztviselőként, köztisztviselőként, közalkalmazottként, vagy Mt. hatálya alá tartozóként) kerül alkalmazásra, a nyugdíj folyósítása felfüggesztésre kerül.
- c) Aki a visszafoglalkoztatást vállalja, és a Hszt., Hjt. visszavételre vonatkozó szabályai szerint nincs lehetőség állományba vételére, a fegyveres és rendvédelmi szervek különleges foglalkoztatási állományába kerül hivatásos jogviszonyba. Részére korábbi nyugdíjának megfelelő nettó illetmény jár, amely nem lehet kevesebb a mindenkori **bruttó** minimálbér másfélszeresénél. A szolgálatteljesítés jellege: könnyített, ennek megfelelő alkalmassági követelményekkel és felszereléssel. (A heti munkaidőt 35 órában állapítanak meg, túlmunka kötelezettség alól mentesülne. Kihirdetett veszélyhelyzet esetén rendes szolgálatra kötelezett.)
- d) A parancsnok egyetértésével – a szolgálati követelményeknek való megfelelés esetén – a c) kategóriába tartozó személy a megüresedő hivatásos státuszok feltöltésénél előnyben részesülhet.

## III. Aktív állomány

A mindenkori nyugdíjkorhatárhoz képest (jelen esetben 65 év) 5 évvel korábban (jelen esetben 60 év) nyugdíjba vonulhat. Ehhez kapcsolódik az a feltétel, miszerint 30 év effektív – a jogszabályok alapján elismert szolgálati idő figyelembevételével – szolgálati viszonyt teljesíteni kell. A hivatásos életpályamodell kialakítása során a hosszabb szolgálati idő elismeréséül az 50 év feletti állomány illetményrendszere progresszíven emelkedő. A nyugdíjrögzítéssel rendelkezők szerzett jogai megmaradnak, azonban a vonzó illetményrendszerrel a szolgálati életpályán történő megőrzésük a cél. Ezen kívül a kormánytisztviselőkre vonatkozó elvárások az e kategóriába tartozó állományra is vonatkoznak.

A hivatásos állományú 25 év (MH állományánál 15 év) tényleges szolgálat és betöltött 52. életév együttes megléte esetén a tényleges nyugdíjkorhatár eléréséig kérheti könnyített szolgálatba történő továbbfoglalkoztatását. A 60. életév elérésekor a hivatásos szolgálatot teljesítő választhat, hogy a nyugdíjba vonulást

vagy a további foglalkoztatást választja. Alkalmasságától függően az I. vagy a II. kategóriába sorolandó.

2011. december 31-ével a szolgálati idő a jelenleg hatályos jogszabályok szerint rögzítésre kerül.

Felmerült, hogy amennyiben a jelenlegi hivatásos állományú, aki legalább 25 év szolgálati jogviszonnal rendelkezik, és a hivatásos szolgálatra alkalmatlanná válik, a munkáltató köteles más – állapotának megfelelő – jogviszonyban továbbfoglalkoztatni.


#### **IV. Rokkantsági nyugállományba kerültek**

Akik korábban a hivatásos állományból egészségi alkalmatlanság miatt rokkantsági nyugállományba kerültek, azoknak egészségi állapotát a civil szabályok szerint felülvizsgálják, és döntenek foglalkoztathatóságukról. Amennyiben a felülvizsgálat során az érintett rokkant nyugdíjasoknál az egészségkárosodás a rokkantsági mértéket nem éri el, esetükben a civil szabályok lesznek irányadók. A 70%-os határ feletti rokkantak ellátása nem változik.

Különös figyelmet fordítunk a szolgálatteljesítéssel összefüggésben megsérült baleseti járadékos kollégákra ellátásukat, változatlan mértékben biztosítjuk.

#### **V. Egyéb felvetések**

1. A nők 40 év munkaviszony (szolgálati idő) utáni kedvezményes nyugdíjba vonulási lehetősége a szolgálati jogviszonyban állókra is kiterjesztésre kerül, a Hszt. és a Hjt. módosításával.
2. A szolgálati idő rendszerek egységesítése érdekében 2011. augusztus 31-éig felülvizsgálatra kerülnek a rendvédelmi szerveknél és a Honvédségnél alkalmazott szolgálati idő rendszerek.

  
2011. 05. 24.